

A-krimssenteret i Nordland



"Arbeidslivskriminalitet er brudd på norske lover om lønns- og arbeidsforhold, trygde, skatte og avgiftskriminalitet eller organisert kriminalitet som minimaliserer produksjonskostnadene for varer og tjenester i Norge og dermed undergraver norske samfunnsstrukturer og virker konkurransevridende"

Menneske
-handel

Sosial
dumping

Svart
arbeid

Utroskap

Ulovlig
arbeid

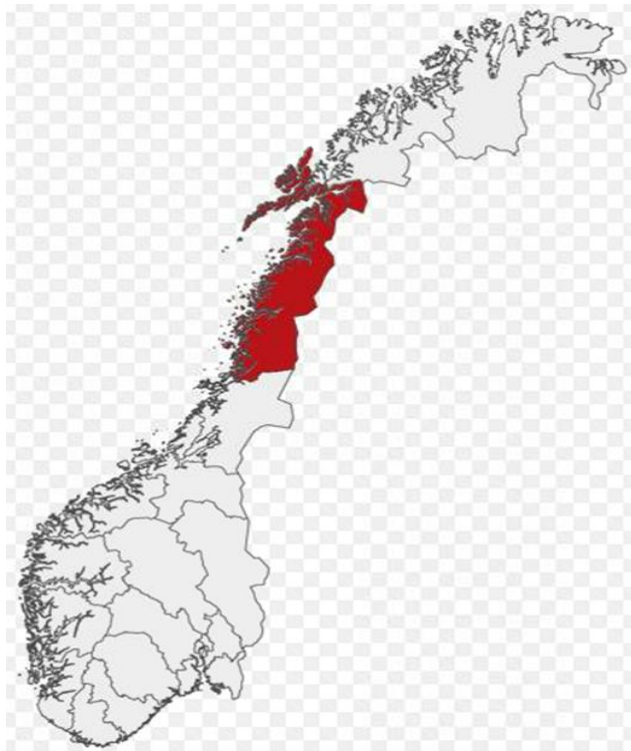
Trygdesvindel

A-krimssenter i Norge

Oslo

Bergen

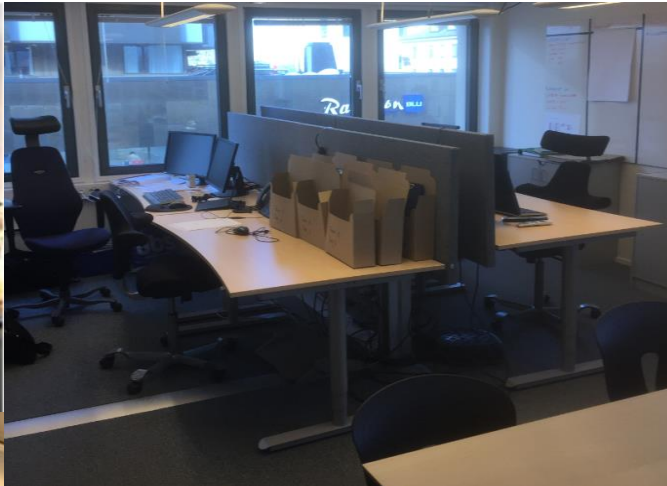
Kristiansand



Stavanger

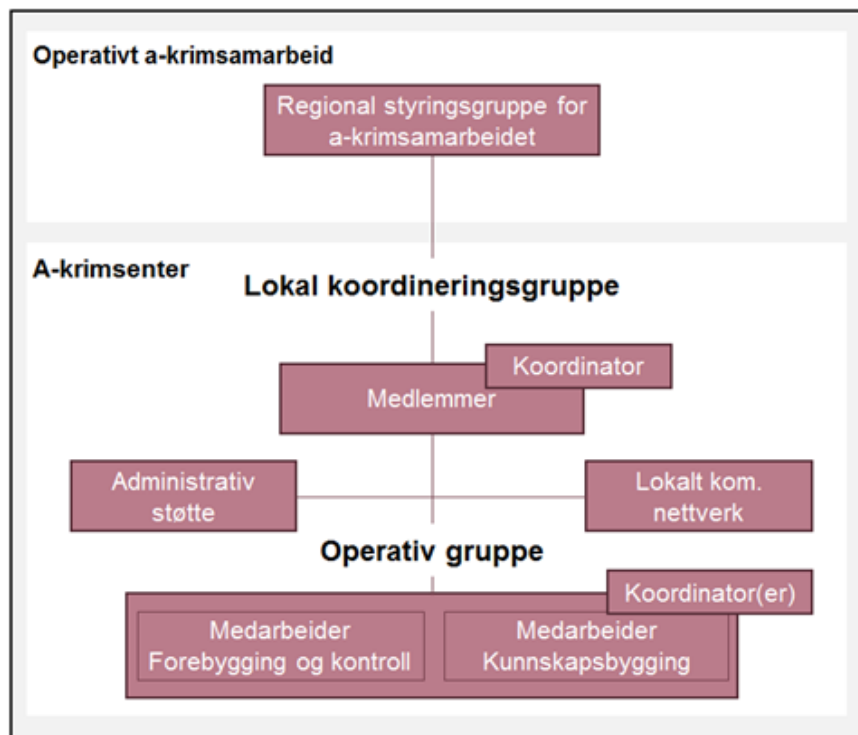
Tønsberg

Trondheim



De nyoppussede lokalene er lyse og luftige.

Ny Felles Styringsmodell og kjernebemanning



Bemanning pr. 1.1.19

Politiet: 5 (politi, jurist og adm)

NAV: 2 (politi og NAV)

Skatt: 5 (revisor og analyse)

ATNN: 3 (inspektører)

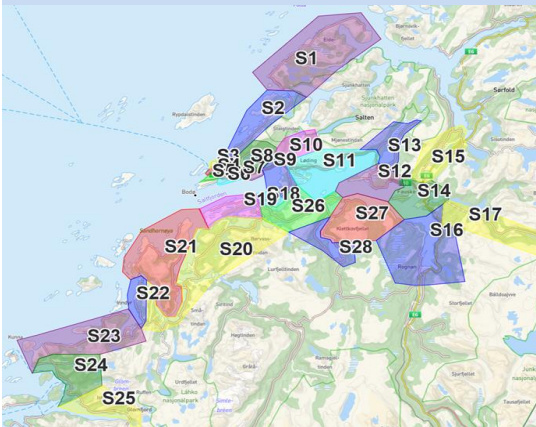
2018



2019

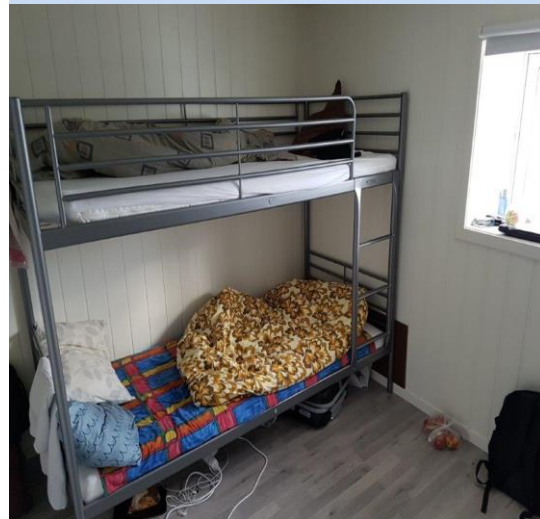
Hva jobber vi med nå og hva skal vi ha særskilt fokus på i tiden fremover.

Kartleggingsaksjon



Fiskeriaksjoner

Menneskehandel



Menneskehandel

"Politiet kan ikke vente på sakene, vi må drive etterretning. Det holder ikke med én gruppe som jobber med menneskehandel, men vi må bruke både patrulje, org.krim (spesiell etterforskning, utlending, osv). Det er ønskelig med satsing på skjult etterforskning. Distriktene skal få egne grupper for menneskehandel, med særlig fokus på menneskehandel".

SAMMEN MOT **KRIMINALITET** I ARBEIDSLIVET

• **Norge:**

- Siden 2003 er det kun 47 fellende dommer i Norge
- I Norge er det kanskje mest menneskehandel i form av prostitusjon, tigging og tvangsarbeid/sosial dumping
- Kompetansegruppe opprettet i 2006 → Flyttet til Kripos fra 2015.

Nær fremtid i norsk politi:

- Menneskehandelgrupper i 5 distrikt. Alle distrikt skal ha egne grupper ila. 2018
- Øremerkede midler fra POD.
- Etterretningsinnhenting og forebygging.

A-krimssenterets strategi mot menneskehandel

- Bevisstgjøring (Arbeidstilsynet, Skatt, NAV og politiet)
- Egen etterforskerstilling inn i senteret 01.01.19.
- Dele kunnskap og samarbeid mellom etatene
- Kunnskapsbygging
- Bevissthet under kontroller
- Ofte ute på kontroller – vi har en unik mulighet her, men vi må vite hva vi ser etter!

Viktige spørsmål å stille seg

- Hva ser vi etter?
- Hvordan ser vi det?
- Hva trenger vi å vite?
- Hvordan formidler vi det vi ser?



Takk for oppmerksomheten!

